

Pour la diffusion des savoirs, le partage des pratiques et le respect de la personne

Sommaire

Le SIDIIEF en bref

Assemblée annuelle du SIDIIEF – Avis de convocation	2
Activité annuelle d'étude du SIDIIEF 2011.....	3
Premier membre promoteur européen au SIDIIEF : l'Institut universitaire de formation et de recherche en soins (IUFRS), Lausanne	4
Candidatures recherchées – prix <i>Reconnaissance</i> 2012	5
5 ^e Congrès mondial des infirmières et infirmiers francophones – Appel de communications	7
Rapport d'étude « Analyse et mise en contexte des profils de formation infirmière dans différents pays francophones »	8
Le SIDIIEF et Médecins francophones du Canada officialisent leur collaboration	9

Les VOIX du monde

Lancement du Réseau infirmier du Réseau universitaire intégré de santé (RUIS) de l'Université de Montréal : de l'idée à l'action	10
Initiative <i>Badienou Gokh</i> au Sénégal: une approche communautaire qui contribue à l'atteinte des quatrième et cinquième objectifs du Millénaire pour le développement.....	11



Assemblée annuelle du SIDIIEF - Avis de convocation

Date:	Le mercredi 25 mai 2011
Heure:	12 h à 13 h
Lieu:	Centre de formation pour les secteurs infirmier et de santé (CPSI) Avenue Hippocrate, 91 1200 Bruxelles (BELGIQUE)

Madame, Monsieur,

La secrétaire générale du SIDIIEF a le plaisir de vous convoquer à l'assemblée annuelle 2011. Cette année, **l'Association belge des praticiens de l'art infirmiers (acn)**, association membre du SIDIIEF, sera l'hôte de cette assemblée.

Tous les membres du SIDIIEF, ainsi que toutes les personnes qui s'intéressent aux activités de l'organisme, sont cordialement invités à y assister.

L'inscription à l'assemblée annuelle est gratuite et doit se faire de préférence à l'avance en communiquant avec Irène Le Mouël, coordonnatrice des services aux clientèles, à lemouel@sidiief.org

La documentation relative à l'assemblée sera remise sur place, mais également mise en ligne sur le site [Web du SIDIIEF](#). 

PROJET D'ORDRE DU JOUR

1. Ouverture de l'assemblée
2. Adoption de l'ordre du jour
3. Adoption du procès-verbal de l'assemblée générale du 14 avril 2010, tenue à Beyrouth, Liban
4. Présentation sommaire du Rapport annuel 2010
5. Présentation des états financiers vérifiés de 2010
6. Élection de la firme des vérificateurs comptables pour l'exercice 2011
7. Période de propositions / questions
8. Autres sujets
9. Clôture de l'assemblée

Activité annuelle d'étude du SIDIIEF 2011

Symposium - *Enjeux de la formation infirmière à l'université*

PROGRAMME PRÉLIMINAIRE PROPOSÉ

8 h à 8 h 30	Accueil
8 h 30 à 8 h 45	Mot d'ouverture
8 h 45 à 9 h 15	Cartographie de la formation infirmière dans la francophonie Suzanne Kérouac, infirmière, M. Nurs., M. Sc., professeure émérite, Faculté des sciences infirmières, Université de Montréal (Québec) Canada
9 h 15 à 10 h	La formation infirmière : les enjeux en Belgique Pr Walter Sermeus, R.N., Ph. D., FEANS, département Santé et Société, Faculté de médecine, Université catholique de Louvain, Belgique
10 h à 10 h 30	Pause-café
10 h 30 à 11 h	Former les infirmiers et infirmières à l'université – résumé des travaux du SIDIIEF sur les enjeux de la formation et du positionnement de la formation infirmière à l'université Jacques Chapuis, infirmier, M. Sc., directeur de la Haute école de la santé La Source, Lausanne, Suisse, et vice-président du SIDIIEF
11 h à 12 h	Période de discussion et d'échange sur les enjeux de la formation dans la francophonie : Suisse, France, Belgique, Québec, Sénégal, RDC, Liban Animation : Miguel Lardennois, infirmier, Service public fédéral – Santé publique, administrateur de l'Association belge des praticiens de l'art infirmier et du SIDIIEF
13 h	Lunch (compris dans les droits d'inscription au Symposium)

DROITS D'INSCRIPTION :

- Pour les membres de l'acn ou du SIDIIEF : 28 €
- Pour les non-membres : 35 €

Pour s'inscrire au Symposium, [cliquez sur ce lien](#). ☺

En collaboration avec :



Premier membre promoteur européen au SIDIIEF: L'Institut universitaire de formation et de recherche en soins (IUFRS), Lausanne

Depuis janvier 2011, le SIDIIEF compte sur l'appui d'un nouvel ambassadeur dans son cercle prestigieux de membres promoteurs. L'IUFRS de Lausanne s'engage dans la promotion de la mission du SIDIIEF en mettant à contribution ses compétences pour animer le réseau mondial!

QU'EST QUE L'IUFRS ?

C'est dans le but de contribuer à relever les défis sanitaires d'aujourd'hui et de demain, et de participer au développement de la discipline infirmière en Suisse et en Europe francophones, que plusieurs organisations partenaires se sont regroupées, en 2007, pour créer l'IUFRS:

- les hôpitaux universitaires vaudois et genevois (CHUV et HUG)
- les universités de Lausanne et de Genève (UNIL et UNIGE)
- la Haute école spécialisée de Suisse occidentale (HES-SO)
- la Fondation La Source
- l'Association suisse des infirmières et infirmiers (ASI).

L'Institut a pour mandats de mettre en œuvre les cycles supérieurs de la formation universitaire en sciences infirmières, de participer à la production des savoirs par la recherche et le transfert des connaissances, d'assurer une relève de niveau universitaire pour la pratique, la formation et la recherche, et de contribuer ainsi au bien-être de la société, en donnant la priorité à la sécurité et à la qualité des soins aux malades, aux familles ou aux proches.

L'objectif prioritaire de l'Institut est de permettre aux infirmières et infirmiers de la Suisse francophone de poursuivre toute la filière de formation académique dans leur discipline. À cet effet, un programme de Master (dès 2009) et un programme de doctorat (dès 2008) en sciences infirmières ont été créés. Ces deux programmes sont rattachés à la Faculté de biologie et de médecine de l'UNIL. Toutefois, en ce qui concerne le programme de Master proprement dit, une de ses grandes forces est qu'il est conjointement offert par l'UNIL et par la HES-SO.

Outre le fait d'offrir des formations supérieures de dimension internationale, l'IUFRS a aussi pour mission le développement de la recherche en sciences infirmières. En concertation avec les milieux professionnels et académiques

partenaires, l'IUFRS a choisi de regrouper les forces et les expertises en privilégiant trois grands domaines de recherche soit: les soins infirmiers liés au vieillissement, les soins infirmiers et la santé mentale, ainsi que les soins infirmiers en contexte de soins critiques.

L'IUFRS rejoint diverses prises de positions sur le plan international selon lesquelles la formation infirmière aux cycles universitaires supérieurs et la recherche en sciences infirmières constituent des facteurs-clés d'un système de santé efficient. Dès lors, la formation à l'IUFRS a pour objectif de permettre l'exercice d'un leadership scientifique pour le développement, le partage et la mise en œuvre des connaissances, de même que l'exercice d'un leadership clinique. Tout cela évolue dans des contextes où la collaboration interprofessionnelle est de

CHUV Institut universitaire de formation et recherche en soins

Unil
UNIL | Université de Lausanne



La professeure Diane Morin, infirmière, Ph. D., directrice de l'IUFRS depuis octobre 2010, professeure ordinaire à la Faculté de biologie et de médecine de l'Université de Lausanne et représentante de l'IUFRS auprès du SIDIIEF. Elle succède à la professeure Céline Goulet, inf., Ph. D., fondatrice de l'Institut.

plus en plus marquée. L'IUFRS reconnaît également l'importance d'assurer des complémentarités interinstitutionnelles fructueuses, notamment en resserrant les liens avec l'Institut éponyme de l'Université de Bâle en Suisse, ainsi qu'avec d'autres universités qui mettent en œuvre des cursus de formation supérieure en Europe ou ailleurs dans le monde.

Pour plus de renseignements, consultez le site: www.unil.ch/sciences-infirmieres



Candidatures recherchées



« Il n'y a pas d'engagement possible sans porter en soi un idéal »

Cécile Lambert, inf., Ph. D.
Professeure titulaire, École des sciences infirmières
Université de Sherbrooke (Canada)

Tous les trois ans, le SIDIEF décerne **quatre** prix *Reconnaissance* afin de souligner la contribution exemplaire d'infirmières ou d'infirmiers à la santé des populations et au rayonnement de la profession. Ces prix sont remis à des membres dont les réalisations particulièrement remarquables méritent d'être soulignées par le SIDIEF et dont les carrières sont des sources d'inspiration pour la profession. Ces lauréats exercent une influence réelle sur la profession infirmière dans la francophonie mondiale.

Les prix ont pour but de reconnaître et de promouvoir sur le plan mondial les initiatives et les réalisations des lauréats qui améliorent la santé et le bien-être des populations et leur apport au développement de la profession infirmière.

DATE LIMITE DE RÉCEPTION DES CANDIDATURES
3 décembre 2011

Admissibilité et formulaire de mise en candidature - [Cliquez ici](#)

DES CARRIÈRES REMARQUABLES

Les **quatre** lauréats des prix *Reconnaissance* sont des infirmières ou infirmiers membres du SIDIEF menant une carrière remarquable dans l'un ou l'autre ou l'ensemble des domaines suivants :

- **Pratique clinique**

Contribution exceptionnelle d'un membre du SIDIEF aux soins de santé par l'élaboration de programmes de soins et le développement de projets de soins innovateurs ayant amélioré les pratiques infirmières, ou encore par la publication d'ouvrages de référence en français sur des questions cliniques ou des domaines de soins.

- **Gestion**

Contribution exceptionnelle d'un membre du SIDIEF dont les réalisations en tant que cadre infirmier ont favorisé l'excellence des soins infirmiers et augmenté la qualité des soins.

- **Enseignement**

Contribution exceptionnelle d'un membre du SIDIEF à la formation de la relève tant par l'innovation dans l'enseignement au plan des approches pédagogiques que par la publication de livres susceptibles d'améliorer la pensée réflexive ou l'apprentissage des savoirs infirmiers.

- **Recherche**

Contribution exceptionnelle d'un membre du SIDIEF à l'avancement des connaissances et au développement de la pratique infirmière par ses travaux de recherche et leur diffusion, notamment par des publications francophones.

- **Promotion de la profession d'infirmière**

Contribution exceptionnelle d'un membre du SIDIEF à la reconnaissance, la notoriété ou l'influence de la profession à l'échelle nationale ou internationale par son engagement social, politique, communautaire ou associatif.

»



CONSTITUTION DU JURY INTERNATIONAL

Les prix *Reconnaissance* sont attribués par le conseil d'administration sur recommandation d'un jury international composé de cinq membres du SIDIIEF issus d'au moins trois régions différentes de la francophonie dont un membre du conseil d'administration. La secrétaire générale du SIDIIEF préside le jury, mais n'a pas de droit de vote. Les cinq membres du jury sont nommés par le conseil d'administration.

Durée du mandat

Un jury est constitué pour chaque concours. Un membre du jury peut voir son mandat renouvelé une fois.

Sous la présidence de :

Miguel Lardennois, infirmier, D.E.A. Sc. santé publique
Administrateur, Association belge des praticiens de l'art infirmier,
Bruxelles, Belgique
Administrateur, SIDIIEF

SUISSE

Jacqueline Gury, infirmière, Master of Arts Health Care
Management
Ex-directrice, Haute école de santé de Fribourg

FRANCE

Philippe Tisserand, infirmier
Président, Fédération nationale des infirmiers, Paris

CANADA (QUÉBEC)

Thérèse Pelletier, infirmière, M.A.P.
Directrice des soins infirmiers, Centre hospitalier universitaire de
Québec

AFRIQUE

Joséphine Tapsoba, infirmière administrative, M. Sc.
Équipe d'Appui Inter-pays de l'OMS pour l'Afrique de l'Ouest,
Ouagadougou, Burkina Faso

MEMBRE D'OFFICE

Hélène Salette, infirmière, M. Sc.
Secrétaire générale, SIDIIEF

REMISE DES PRIX

Les **quatre** prix *Reconnaissance* du SIDIIEF sont remis tous les trois ans dans le cadre du Congrès mondial des infirmières et infirmiers francophones.

Chaque lauréat reçoit une œuvre d'art: une sculpture en verre créée par l'artiste canadienne, Karine Bouchard.

Les prix ne donnent pas aux lauréats de privilèges particuliers ni d'avantages pécuniaires. 

5^e Congrès mondial des infirmières et infirmiers francophones – Appel de communications



VISITEZ LE SITE DU CONGRÈS MONDIAL 2012 :
www.sidiief2012.org

APPEL DE COMMUNICATIONS

**Date limite de remise des résumés
de communication : le 15 octobre 2011**

Le SIDIIEF invite l'ensemble des infirmières, infirmiers, sages-femmes, médecins et professionnels de la santé à participer à son 5^e congrès mondial de Genève.

TYPE DE PRÉSENTATION

Des résumés peuvent être soumis pour une **présentation orale** dans le cadre des ateliers simultanés ou pour une **présentation par affichage**.

• Présentation orale

Toute présentation orale est d'une durée de **20 minutes maximum**. Les présentations orales sont présentées dans le cadre des ateliers simultanés. Un atelier peut regrouper au minimum quatre présentations orales. Une période de questions de dix minutes est prévue à la fin de l'atelier pour l'ensemble des présentations.

• Présentation par affichage

Toutes les affiches sont présentées pendant la séance de communication par affichage qui s'étend tout au long du congrès. Les présentateurs doivent être présents pendant les pauses et à des heures déterminées pour discuter de leur projet avec les participants du congrès.

ÉVALUATION DES RÉSUMÉS

Le comité scientifique international évalue les résumés de façon anonyme selon les critères suivants :

- Clarté et structure de la présentation ;
- Pertinence et intérêt du sujet ;
- Rigueur dans le traitement du sujet ;
- Contribution au développement et au savoir professionnel ;
- Caractère novateur.

Les propositions acceptées sont publiées dans le programme officiel dans la mesure où les auteurs ou présentateurs ont acquitté leurs droits d'inscription au congrès au plus tard le 28 février 2012. ☺

RAPPEL - PROCESSUS ET CALENDRIER

15 octobre 2011	Clôture des soumissions de résumés
15 octobre au 1^{er} décembre 2011	Examen des résumés par le comité scientifique international
15 décembre 2011	Envoi des avis d'acceptation
20 janvier 2012	Confirmation par les auteurs de leur participation au congrès
28 février 2012	Date limite pour le paiement des droits d'inscription par le ou les présentateurs d'une communication orale ou par affichage.

Directives pour soumettre un résumé : veuillez remplir le formulaire disponible sur le [site Web](#)

MAINTENANT DISPONIBLE

Rapport d'étude intitulé « Analyse et mise en contexte des profils de formation infirmière dans différents pays francophones »

Comme nous l'avons déjà annoncé, le rapport intitulé « Analyse et mise en contexte des profils de formation infirmière dans différents pays francophones » est maintenant disponible gratuitement en texte intégral sur [le site Web](#).

Le SIDIIEF a mandaté le Centre d'innovation en formation infirmière (CiFi) de la Faculté des sciences infirmières de l'Université de Montréal pour approfondir l'analyse des profils de formation et en faire une mise en contexte. Partant de l'étude publiée en 2008 par le SIDIIEF en collaboration avec la Faculté des sciences infirmières de l'Université Laval, l'étude de 2010 comprend des données complémentaires recueillies auprès des responsables de programmes de différents pays. De plus, une recension d'écrits a permis d'illustrer et d'interpréter les profils de formation afin de comparer la situation des pays de la francophonie à l'échelle mondiale.

RÉSULTATS DE L'ÉTUDE DE 2010

Les constats de l'étude de 2008 portaient sur l'hétérogénéité de la formation initiale et post-diplôme initial des infirmières au sein de l'espace francophone. Les vingt fiches de profil de formation mises à jour à l'été 2010 confirment une hétérogénéité importante dans la formation des infirmières de l'espace francophone. Notons que le nombre total d'années de scolarité menant à un diplôme qui donne accès à la profession d'infirmière est d'au moins quinze années pour la majorité des programmes. C'est plutôt le niveau d'études qui varie d'une formation technique à une formation universitaire. Les changements les plus marqués au cours des deux dernières années portent sur le plus grand nombre de programmes de 2^e et 3^e cycles universitaires, reflétant un souci de former des chercheurs et des professeurs dans le domaine des sciences infirmières.



CENTRE D'INNOVATION
EN FORMATION INFIRMIÈRE
CENTER FOR INNOVATION
IN NURSING EDUCATION

Compte tenu du contexte actuel de révisions périodiques des cursus de formation infirmière dans plusieurs pays francophones, il est possible que les informations analysées dans le présent rapport ne soient plus à jour.

Les lecteurs sont invités à informer le SIDIIEF de toute modification apportée à leur cursus respectif ou d'erreurs dans les fiches. ☺

Le SIDIEF et Médecins francophones du Canada officialisent leur collaboration



Légende :

À l'avant-plan, Dr Conrad Pelletier, président de Médecins francophones du Canada, et Gyslaine Desrosiers, présidente du SIDIEF. À l'arrière-plan : Céline Monette, directrice générale de Médecins francophones du Canada, et Hélène Salette, secrétaire générale du SIDIEF.

Les deux organisations joignent leurs forces pour faciliter le développement de bonnes pratiques interprofessionnelles médecins et infirmiers/infirmières, pour la promotion de la recherche, le partage des savoirs dans le domaine clinique, la gestion, la formation et la recherche afin de contribuer à l'amélioration de la qualité des soins et des services offerts aux populations.

Le 14 février dernier à Montréal (Canada), le SIDIEF et Médecins francophones du Canada ont signé une convention de collaboration pour les deux prochaines années. Après le succès remporté avec la tenue d'activités conjointes dans le cadre du 4^e congrès mondial de Marrakech en juin 2009, les deux organisations ont souhaité consolider leur partenariat.

Dans une conjoncture de mondialisation et de chronicisation des maladies, de développement rapide des connaissances et de pénuries de professionnels de la santé, la collaboration interprofessionnelle devient plus que jamais un élément incontournable pour le déploiement de soins de santé accessibles, sécuritaires et de qualité pour l'ensemble des populations du monde. Il devient urgent de mettre en commun nos visions afin de façonner un avenir meilleur. D'ailleurs, dans sa charte des valeurs, le SIDIEF reconnaît la nécessité de travailler étroitement avec l'ensemble des professionnels de la santé en vue d'une action commune pour le bien du patient. Les membres de l'équipe de soins doivent travailler conjointement et de manière solidaire dans une optique thérapeutique optimale pour le patient. Des communications transparentes et le respect mutuel face à la contribution de chacun sont impératifs. Médecins francophones du Canada a la même conviction et appuie le modèle de gestion des soins centrés sur le patient en plus de s'investir dans la réalisation de projets pour humaniser les soins.

Les deux organisations ont la conviction que la complémentarité et la solidarité des professions de la santé exigent une culture d'excellence des pratiques. Ainsi, le SIDIEF et Médecins francophones du Canada réaliseront conjointement différents projets de formation continue interprofessionnelle au profit de leurs membres, notamment dans le cadre des Symposiums francophones de médecine, une réalisation de Médecins francophones du Canada. Bien entendu, des ateliers conjoints seront de nouveau offerts à l'occasion du 5^e congrès mondial du SIDIEF à Genève en 2012.

Pour plus d'information sur Médecins francophones du Canada, [consultez leur site Web](#).

Des rendez-vous à ne pas manquer! 

Lancement du Réseau infirmier du Réseau universitaire intégré de santé (RUIS) de l'Université de Montréal: de l'idée à l'action

par **Hélène Lefebvre**, inf., Ph. D.

Professeure titulaire et présidente du Comité de la recherche,
Faculté de sciences infirmières, Université de Montréal, Canada

Odette Roy, inf., Ph. D.

Adjointe à la Direction des soins infirmiers –
volet clinique et recherche, responsable du Centre d'excellence
en soins infirmiers,
Hôpital Maisonneuve-Rosemont, Canada



Infirmières réunies lors de la IV^e Journée de Partenariat qui se tenait à l'Hôpital Maisonneuve-Rosemont (Montréal, Canada). De gauche à droite: Manon Boily, directrice générale, Hôpital Maisonneuve-Rosemont, Hélène Lefebvre, inf., Ph. D., professeure titulaire et présidente du Comité de la recherche, Faculté de sciences infirmières, Université de Montréal, Odette Roy, inf., Ph. D., adjointe à la Direction des soins infirmiers – volet clinique et recherche, responsable du Centre d'excellence en soins infirmiers, Hôpital Maisonneuve-Rosemont, Louise Bérubé, Ph. D., adjointe à la vice-doyenne aux études supérieures et à la recherche, Laurence Delisle, étudiante du baccalauréat en sciences infirmières de l'Université de Montréal et chargée de projet, boursière des Instituts de recherche en santé du Canada, Francine Girard, inf., Ph. D., doyenne de la Faculté de sciences infirmières, Université de Montréal, Claudel Guillemette, directeur des soins infirmiers, Hôpital Maisonneuve-Rosemont et Hélène Lauzon, informationniste, Hôpital Maisonneuve-Rosemont.

Le 2 décembre 2010, la Faculté des sciences infirmières de l'Université de Montréal a lancé officiellement le **Réseau infirmier du RUIS de l'Université de Montréal**.

L'initiative du Comité de la recherche de la Faculté des sciences infirmières de l'Université de Montréal s'inscrit dans une volonté de consolider ses partenariats avec les milieux cliniques. En créant le **Réseau infirmier** avec l'ensemble des directions de soins infirmiers des établissements du RUIS de l'Université de Montréal, la Faculté affiche sa volonté de poursuivre le développement et la consolidation des activités de recherche, ainsi que de démontrer leurs retombées sur la santé de la population du Québec. Par conséquent, le **Réseau infirmier du RUIS de l'Université de Montréal** se veut un lieu privilégié et unique de partage des connaissances dans divers domaines reliés aux sciences infirmières et à l'interdisciplinarité.

Les cinq directions des soins infirmiers des établissements de santé du RUIS de Montréal:

- Centre hospitalier de l'Université de Montréal
- Centre hospitalier universitaire Sainte-Justine
- Centre de santé et de services sociaux de Laval
- Centre de santé et de services sociaux de Lanaudière
- Hôpital Maisonneuve-Rosemont

Ce réseau regroupe les unités de recherche de la Faculté des sciences infirmières de l'Université de Montréal (GRIISIQ¹, FERASI², CIFI³, CESIF⁴, Chaire Desjardins en soins infirmiers à la personne âgée et à la famille et Chaire de recherche sur les nouvelles pratiques de soins infirmiers), les centres de recherche des établissements affiliés et les établissements affiliés du RUIS de l'UdeM. Il constitue donc un réel réseau de transfert de connaissances qui encourage la diffusion des projets cliniques novateurs et de leurs résultats sur les clientèles; il consolide l'excellence de la recherche pour des soins de qualité et

facilite l'échange des savoirs. Cette mise en réseau a le mérite de décupler les forces et les expertises en présence, en mettant en évidence le leadership infirmier au sein du RUIS.

Il est évident que la création du Réseau infirmier constitue une stratégie de choix pour l'exercice du leadership infirmier au sein du RUIS. Par son action, il apporte une contribution majeure à l'excellence des soins et des services de santé et au positionnement sociopolitique des infirmières. Le **Réseau infirmier** est une véritable innovation à la hauteur du leadership des infirmières et infirmiers du RUIS de l'Université de Montréal.

Pour en savoir plus sur le Réseau infirmier du RUIS de l'Université de Montréal, communiquez avec Hélène Lefebvre: helene.lefebvre@umontreal.ca 

1. [Groupe de recherche interuniversitaire en interventions en sciences infirmières du Québec](#)
2. [Formation et expertise en recherche et en administration des soins infirmiers](#)
3. [Centre d'innovation en formation infirmière](#)
4. [Centre d'expertise en soins infirmiers à la famille](#)

Initiative *Badienou Gokh* au Sénégal: une approche communautaire qui contribue à l'atteinte des quatrième et cinquième objectifs du Millénaire pour le développement

.....
par **Cécile Alihonou**, infirmière
Chef de poste
Poste de santé de Pire, Sénégal
postesantepire@yahoo.fr



À l'avant-plan, assise, Cécile Alihonou, infirmière-chef de poste de Pire; 2^e rangée : en rose, Awa Seck, administratrice du SIDIEF, Hélène Salette, secrétaire générale du SIDIEF, et Abdou Gueye, président de l'Association nationale des infirmiers et infirmières diplômés d'État du Sénégal (ANIIDES), entourés des *Badienou Gokh*.



La santé maternelle et infantile reste un des problèmes de santé publique au Sénégal, malgré plusieurs efforts consentis par le gouvernement et les partenaires au développement. Les obstacles se situent au niveau du manque d'information et d'assistance aux femmes en matière de santé de la reproduction (SR), surtout en milieu rural. Ainsi, le Sénégal est très en retard par rapport à l'atteinte des objectifs 4 et 5 du Millénaire pour le développement (OMD).

Pour cette raison, le président de la République du Sénégal a pris l'engagement, devant la communauté internationale, de relever ce défi en 2015, en instaurant le programme *Badienou Gokh*. Cette approche communautaire vise la réduction des taux de mortalité maternelle et infantile, par l'amélioration de la santé maternelle et néonatale. Elle vise le renforcement de l'utilisation des services de SR, à partir d'un système de « marrainage » des femmes en âge de reproduction (FAR), par des femmes leaders appelées *Badienou Gokh*.

Dans la tradition sénégalaise, la *badiène* est la sœur du père de famille. Elle occupe une place importante dans la vie des enfants, particulièrement dans celle des jeunes filles. De fait, la *badiène* est la confidente des filles, au sein de la famille paternelle. Elle a la prérogative de transformer celles-ci en futures épouses et mères. C'est donc à elle que s'adressent ces enfants pour avoir toutes les explications relatives aux transformations

»

de leur corps, comme les premières menstruations et les premiers retards de règles. Étant souvent une belle-mère ou une grand-mère, elle se réserve le devoir de protéger les enfants. Cette reconnaissance sociale constitue la base de «l'initiative *Badienou Gokh*» (les *Badienou Gokh* étant les marraines dont le rôle familial s'étend à toutes les femmes de leur terroir). Les *Badienou Gokh* sont choisies par les membres de la communauté, selon des critères bien définis. Elles ont de 40 à 60 ans et résident dans la localité où elles doivent exercer leur rôle. Elles maîtrisent également les réalités socioculturelles de leur terroir et sont activement engagées dans la mise en œuvre des initiatives communautaires.

L'initiative *Badienou Gokh* est très réaliste, dans la mesure où elle nécessite très peu de ressources communautaires et s'intègre bien dans les valeurs socioculturelles sénégalaises. Dans cette approche communautaire, les *Badienou Gokh* mènent des activités de promotion de la santé auprès du couple mère-enfant. Elles effectuent des visites à domicile, du plaidoyer et des activités d'information, d'éducation et de communication (IEC), d'orientation et d'accompagnement des mères et des enfants vers les structures de santé. Ces efforts promotionnels concernent la consultation prénatale, l'accouchement, la consultation postnatale, la planification familiale, le suivi de l'alimentation et de la vaccination, la prévention et la prise en charge des maladies de l'enfant. Les *Badienou Gokh* travaillent en collaboration avec les «comités de mamans» qui s'occupent des enfants malnutris et avec le comité de santé qui représente la population dans la gestion du poste de santé. Elles mènent également leurs activités en partenariat avec les chefs de village, les agents de santé et le président de la communauté rurale.

Dans la zone de responsabilité du poste de santé de Pire, situé dans le district sanitaire de Tivaouane, les *Badienou Gokh* sont au nombre de six. Leur cible d'intervention, pour une population totale de 12 289 habitants, se compose de 2 826 FAR, de 479 grossesses attendues annuellement et de 2 384 enfants âgés de 0 à 5 ans. Entre le 15 septembre 2010 (date de démarrage de l'initiative *Badienou Gokh* dans ce district) et le 31 octobre 2010, les *Badienou Gokh* ont réalisé 139 causeries, 66 visites à domicile, 44 références de FAR et 34 accompagnements de femmes en travail au poste de santé (sur 90 accouchements effectués). Elles ont également mobilisé les mères pour la vaccination de leurs enfants.

Le renforcement des capacités des *Badienou Gokh* est assuré par l'infirmier-chef de poste de santé, sous forme d'encadrement, de supervision et de formation continue.

L'initiative *Badienou Gokh* peut contribuer à l'atteinte des OMD 4 et 5, en 2015. Par conséquent, les décideurs, les communautés et les intervenants doivent se l'approprier et en assurer la réussite en améliorant la performance des *Badienou Gokh*. De fait, celles-ci ne disposent pas de tous les moyens nécessaires à l'exercice de leurs fonctions. À titre d'exemples, elles manquent d'outils de communication (téléphones portables fonctionnels) et d'instruments IEC (boîtes à images, cartes-conseils, radios-cassettes, etc.). Elles ne disposent pas de support de rapport mensuel pour enregistrer leurs données, ce qui rend difficile la production de leurs rapports mensuels d'activités.

Pour en savoir plus sur cette initiative, [consultez le site web](#).

Les quatrième et cinquième objectifs du Millénaire pour le développement (OMD) sont :

- 4- Réduire la mortalité infantile
- 5- Améliorer la santé maternelle

Pour plus d'information sur les OMD, [consultez le site web](#). 