

# S@voir inf.

Bulletin d'information

Printemps/Été 2008



Page 5



Page 10



Page 12

## Dans ce numéro :

- Compte rendu de l'assemblée annuelle 2008 **Page 2**
- Lancement des *Prix Reconnaissance* – Appel de candidatures **Page 4**
- Résultats des élections 2008 **Page 4**
- Appel de communications **Page 5**
- Programme préliminaire et Appel de communications du IV<sup>e</sup> Congrès mondial des infirmières et infirmiers francophones **Page 5**
- Résumé de la Journée annuelle d'étude du SIDIIEF **Page 5**
- Chronique étudiante **Page 8**
- Résumé de la VI<sup>e</sup> Conférence des OING et OSC de l'Organisation internationale de la Francophonie **Page 9**
- Côte d'Ivoire : les infirmiers, les infirmières et les sages-femmes réaffirment l'unicité de la discipline infirmière **Page 10**
- Premiers diplômés marocains du programme de maîtrise en sciences infirmières de l'Université de Montréal **Page 12**
- Le 2<sup>e</sup> programme de doctorat en sciences infirmières de la Francophonie **Page 13**

## Compte rendu de l'assemblée annuelle 2008 du SIDIIEF tenue à Lille (France)



M. Jacques Chapuis, directeur de l'École La Source, Lausanne (Suisse) et vice-président du conseil d'administration du SIDIIEF, M<sup>me</sup> Gyslaine Desrosiers, présidente de l'OIIQ et du SIDIIEF, et M<sup>me</sup> Hélène Salette, secrétaire générale du SIDIIEF lors de l'assemblée annuelle 2008 à Lille (France).

Grâce à la collaboration de l'Association Française des Infirmier(e)s de Cancérologie (AFIC), le SIDIIEF a tenu son assemblée annuelle le 28 mai 2008 à Lille (France). Y ont participé près d'une trentaine d'infirmières et d'infirmiers venus de France, de Belgique, de Suisse, du Québec, mais également du Liban, du Burkina Faso, du Sénégal, du Cameroun, de Mauritanie et de Tunisie.

L'assemblée annuelle est l'occasion pour le conseil d'administration de présenter le bilan des activités menées au cours de la dernière année. L'ensemble des dossiers présentés dans le rapport annuel 2007 est disponible sur le site Web du SIDIIEF : [www.sidiief.org](http://www.sidiief.org), sous la rubrique « À propos/Rapport annuel 2007 ».

L'assemblée annuelle 2008 fut également un moment privilégié pour discuter avec les participants des différentes propositions, notamment celle concernant la modification du Règlement du SIDIIEF et celle relative à la prise de position quant à la protection de la langue française à l'attention de l'Organisation internationale de la Francophonie (OIF).

### ADOPTION DE LA PROPOSITION DE MODIFICATION DU RÈGLEMENT DU SIDIIEF

Depuis sa constitution en septembre 2000, le Règlement du SIDIIEF n'avait jamais été révisé. Or le SIDIIEF a évolué et s'est développé. Afin d'assurer sa pérennité et son efficacité, les

membres du conseil d'administration ont ressenti la nécessité de procéder à la mise à jour de son texte constitutif. La principale modification porte sur la composition du conseil d'administration. Il est apparu important d'y attribuer plus de sièges aux représentants des membres associatifs et institutionnels qui sont en lien avec de nombreux individus et sont ainsi susceptibles de jouer un rôle de levier pour le SIDIIEF dans leur propre réseau.

Par conséquent, lors des prochaines élections prévues au printemps 2010, le conseil d'administration sera composé de 11 administrateurs élus et d'au plus deux administrateurs désignés. Les collèges électoraux sont les suivants :

- le Bureau de l'Ordre des infirmières et des infirmiers du Québec élira deux administrateurs ;
- le conseil d'administration de l'École La Source de Lausanne élira un administrateur ;
- les représentants des membres promoteurs éliront, parmi eux, deux administrateurs ;
- les membres éliront cinq administrateurs parmi les représentants des membres associatifs ou ceux des membres institutionnels (appelés personnes morales).
- les membres éliront également un administrateur parmi les membres individuels (appelés personnes physiques).

Finalement, les administrateurs élus au conseil d'administration pourront, à leur tour, désigner jusqu'à deux administrateurs, notamment pour permettre qu'au moins trois régions différentes de la Francophonie soient représentées au sein dudit conseil.

Ainsi, après la présentation et les explications de M<sup>e</sup> Stéphane Rochette, conseiller juridique du SIDIIEF dans ce dossier, les membres présents à l'assemblée ont adopté, à la majorité, la proposition du conseil d'administration modifiant le Règlement du SIDIIEF. Une nouvelle version de ce règlement, intégrant l'ensemble des modifications adoptées, est en cours de rédaction et sera mis en ligne sur le site Web du SIDIIEF : [www.sidiief.org](http://www.sidiief.org), sous la rubrique « À propos / Règlement ». Toutefois, l'ensemble des modifications apportées au règlement peuvent être consultées sous cette rubrique.

>>>

### PRISE DE POSITION À L'ATTENTION DE L'ORGANISATION INTERNATIONALE DE LA FRANCOPHONIE (OIF) CONCERNANT LA PROTECTION DE LA LANGUE FRANÇAISE

En tant qu'organisation internationale non gouvernementale, dotée du statut consultatif auprès de l'OIF, le SIDIIEF a pour mission de diffuser à travers la Francophonie les savoirs infirmiers en français. Pour cette raison, son conseil d'administration considère qu'à l'heure du libre-échange et de la mondialisation, le SIDIIEF doit continuer à appuyer le combat pour la diversité linguistique et culturelle.

Les membres du SIDIIEF estiment que le Sommet de Québec est l'occasion d'interpeller les États et les Gouvernements membres de la Francophonie pour qu'ils soient plus actifs dans leurs actions pour promouvoir l'usage de la langue française, mais aussi pour obtenir la protection de la diversité linguistique, plus particulièrement pour mettre les politiques linguistiques nationales à l'abri des accords de commerce internationaux.

Ainsi, les participants présents à l'assemblée ont adopté unanimement la proposition déposée par le conseil. Il a été décidé que le SIDIIEF interviendrait auprès du Secrétaire général de l'OIF, M. Abdou Diouf, afin que la protection de la langue française soit à l'ordre du jour du Sommet de la Francophonie de Québec, en octobre 2008, et afin que l'OIF mette sur pied un comité de travail qui étudierait le projet d'intervention auprès de l'UNESCO en vue d'aboutir à une convention internationale pour la protection de la diversité linguistique.

Tous les membres du SIDIIEF sont invités à intervenir en ce sens auprès des ministres responsables de la Francophonie de leur pays respectif.

La prise de position complète est disponible sur le site Web du SIDIIEF : [www.sidiief.org](http://www.sidiief.org), sous la rubrique « À propos / Prise de position ».

### PROJETS EN COURS AU SIDIIEF

Lors de l'assemblée annuelle, différents projets ont été portés à la connaissance des membres présents.

#### PROFIL DE FORMATION EN SOINS INFIRMIERS DANS DIFFÉRENTS PAYS DE LA FRANCOPHONIE

Lors de l'Assemblée générale triennale du SIDIIEF, tenue dans le cadre du III<sup>e</sup> Congrès mondial des infirmières et infirmiers francophones en 2006, certains membres ont exprimé le souhait que le SIDIIEF entreprenne une étude descriptive permettant de recenser le profil de formation en soins infirmiers dans le monde francophone. Le conseil d'administration a jugé cette idée pertinente. Ainsi, la Faculté des sciences infirmières de l'Université Laval a accepté de mener cette étude et de préparer un rapport présentant des fiches de synthèse sur le profil de formation en soins infirmiers dans une vingtaine de pays de la Francophonie.

Le document *Profil de formation en soins infirmiers dans différents pays de la Francophonie* est actuellement en processus de révision et sera disponible sur le site Web du SIDIIEF dès l'automne 2008.

#### NOUVEAU SERVICE AUX MEMBRES – LANCEMENT D'UN SUPPLÉMENT ANNUEL RECHERCHE INFIRMIÈRE

Le SIDIIEF et l'Ordre des infirmières et infirmiers du Québec (OIIQ) ont convenu d'un nouveau projet de collaboration. Depuis sa création, le SIDIIEF a pris à cœur la diffusion de la recherche en sciences infirmières. Une occasion unique lui est enfin offerte : mettre en réseau les chercheurs en sciences infirmières de la Francophonie. Le SIDIIEF et l'OIIQ ont uni leurs efforts pour diffuser le plus largement possible les savoirs infirmiers à travers toute la Francophonie. Ainsi, la revue *Perspective infirmière* de l'OIIQ publiera un supplément annuel intitulé *Recherche infirmière* qui paraîtra dès l'automne 2008.

Tous les membres du SIDIIEF en recevront un exemplaire.

Pour en savoir plus ou pour proposer des articles scientifiques, veuillez consulter le site Web du SIDIIEF à l'adresse suivante : [www.sidiief.org](http://www.sidiief.org), sous la rubrique « Publications / Publications des partenaires ».

>>>

# Résultats des élections 2008

Le 16 mai 2008 marquait la date limite de réception des bulletins de vote. Le 20 mai suivant, en présence de M<sup>e</sup> Hélène d'Anjou, conseillère juridique à l'OIIQ, la secrétaire générale du SIDIIEF a procédé au dépouillement des 165 bulletins de vote reçus. Après validation, ces derniers ont tous été acceptés.

Voici les résultats obtenus par les quatre candidats en lice par ordre du plus grand nombre de votes obtenus :

146 votes : Ruth Akatchерian (Liban) – réélue

114 votes : Frédérique Dehoorne (France) – élue

106 votes : Jacques Mondoux (Suisse) – élu

100 votes : Marie-Claude Moncet (France) – non réélue

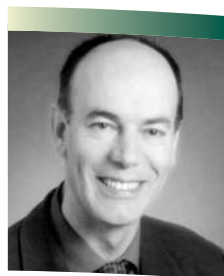
Nous félicitons M<sup>mes</sup> Akatchерian et Dehoorne, ainsi que M. Mondoux pour leur élection. Leur mandat a débuté dès la clôture de l'assemblée annuelle tenue le 28 mai 2008, à Lille (France). Le SIDIIEF tient à remercier chaleureusement M<sup>me</sup> Marie-Claude Moncet pour sa grande disponibilité et



Ruth Akatchерian



Frédérique Dehoorne



Jacques Mondoux



Lynn Landry

son importante implication au cours des dernières années en tant qu'administratrice.

### ÉLECTION D'UN REPRÉSENTANT PARMIS LES MEMBRES PROMOTEURS

L'élection à l'un des deux sièges réservés aux membres promoteurs a eu lieu le 27 mai 2008, lors de la réunion extraordinaire du conseil d'administration. Le siège concerné était celui occupé par le Consortium de Québec, composé de la Faculté des sciences infirmières (FSI) de l'Université Laval et du Centre hospitalier universitaire de Québec (CHUQ), représenté par M<sup>me</sup> Diane Morin, doyenne de la FSI de l'Université Laval. Après la tenue du collège électoral des membres promoteurs, c'est l'Hôpital Sainte-Anne pour anciens combattants (Canada), représenté par M<sup>me</sup> Lynn Landry, directrice des soins infirmiers, qui a été élu.

Pour connaître la liste des administrateurs 2008-2010, veuillez consulter le site Web du SIDIIEF : [www.sidiief.org](http://www.sidiief.org), sous la rubrique « À propos / Conseil d'administration ».



### LANCEMENT DU PROGRAMME DES PRIX RECONNAISSANCE – APPEL DE MISE EN CANDIDATURE

Parce que leur contribution a une incidence majeure sur toutes les sociétés, les infirmières et infirmiers de la Francophonie sont, au quotidien, une source d'inspiration pour chacun de nous. Afin de souligner leurs actions, susceptibles de servir de modèle à tous ses membres, le SIDIIEF a créé le programme des Prix Reconnaissance afin de souligner l'apport considérable d'un membre au développement de la profession et au mieux-être des populations.

Le SIDIIEF invite ses membres associatifs et institutionnels à soumettre des candidatures d'infirmières et d'infirmiers

francophones, membres du SIDIIEF, au profil de carrière remarquable en soins infirmiers dans l'une ou l'autre des catégories suivantes : la pratique clinique, l'enseignement, la gestion, la recherche ou la promotion de la profession d'infirmière.

Vous trouverez toute l'information sur le programme des *Prix Reconnaissance du SIDIIEF* sur son site Web à l'adresse suivante : [www.sidiief.org](http://www.sidiief.org), sous la rubrique « Événements ».

**Date limite pour soumettre des candidatures :  
5 décembre 2008**

**Les prix seront remis dans le cadre du  
IV<sup>e</sup> Congrès mondial du SIDIIEF se tenant du  
7 au 11 juin 2009 à Marrakech (Maroc)**

## IV<sup>e</sup> Congrès mondial des infirmières et infirmiers francophones du 7 au 11 juin 2009 Marrakech (Maroc)

### Programme préliminaire

Ne manquez pas de consulter le programme préliminaire du Congrès disponible en format électronique à : [www.sidiief.org](http://www.sidiief.org), sous la rubrique « IV<sup>e</sup> Congrès mondial 2009 / Programme préliminaire ».



### Appel de communications

**Rappel de la date limite : 16 novembre 2008**

Le SIDIIEF invite l'ensemble des infirmières, infirmiers, étudiants et professionnels de la santé à participer à son congrès mondial 2009. Afin de favoriser le partage d'expériences, de connaissances et de réflexions sur la pratique infirmière, le SIDIIEF vous convie à soumettre une proposition de communication.

Pour connaître les directives sur la présentation des résumés, et imprimer le formulaire pour la présentation d'une proposition de communication, veuillez consulter le site Web du SIDIIEF à : [www.sidiief.org](http://www.sidiief.org), sous la rubrique « IV<sup>e</sup> Congrès mondial 2009 / Appel de communications ».

## Journée annuelle d'étude du SIDIIEF 2008, dans le cadre des Rencontres Lilloises Infirmières en Oncologie de l'AFIC, le 29 mai à Lille (France)

Par Frédérique Dehoorne, cadre de santé Onco-Hématologie, Hôpital St Vincent de Paul, Lille, chargée de mission AFIC et administrateur au sein du SIDIIEF

Des infirmières et infirmiers d'une dizaine de pays francophones dont la Belgique, le Burkina Faso, le Cameroun, le Gabon, la France, le Liban, la Mauritanie, le Canada (Québec), le Sénégal, la Suisse et la Tunisie, étaient réunis lors de la journée annuelle d'étude du SIDIIEF dans le cadre des Rencontres Lilloises Infirmières en Oncologie tenues le 29 mai 2008 à Lille (France).

>>>



## LE SIDIIEF EN VRAC

Cette journée, consacrée à la cancérologie, a réuni des intervenants de quatre pays : le Canada (Québec), la Belgique, la Suisse et la France. Les professionnels de la santé ont eu l'opportunité de participer à la rencontre intitulée « Promotion des modélisations de prise en charge en cancérologie à travers des problématiques sociosanitaires spécifiques » à ces quatre pays. Y étaient présents 156 participants. Tous ont exprimé leur intérêt à être témoins de cette rencontre internationale de professionnels issus de différents pays de la Francophonie. L'attention de l'auditoire était intense.

M<sup>me</sup> Nicole Beauchesne, chef clinico-administratif du programme *Clientèle soins oncologiques* du CHU de Sherbrooke, et M<sup>me</sup> Liette Compagna, infirmière coordonnatrice des services oncologiques et des soins palliatifs du Centre de santé et de services sociaux de Memphrémagog, ont présenté le thème « Pour lutter efficacement contre le cancer, faisons équipe » du Programme québécois de lutte contre le cancer, et ont précisé le rôle déterminant de l'infirmière-pivot. M<sup>me</sup> Beauchesne nous a expliqué comment l'infirmière-pivot influence l'évolution de la pratique professionnelle, la qualité et le développement des soins et des services en matière de lutte contre le cancer. En effet, elle intervient dès l'annonce diagnostique, puis à toutes les étapes de la maladie cancéreuse, auprès du patient et de sa famille. Elle joue un rôle particulier au quotidien. Intégrée à l'équipe pluridisciplinaire, elle coordonne l'ensemble des services prodigués à la personne atteinte de cancer, et ce, tout au long de la trajectoire de soins. Elle a une fonction d'évaluation, d'enseignement et d'information, et enfin de soutien et de coordination.



Pour compléter cette présentation, et dans le cadre du travail en complémentarité, M<sup>me</sup> Compagna a témoigné de la fonction de coordination clinique et administrative en oncologie qui couvre tout le *continuum* et inclut les soins palliatifs oncologiques et non oncologiques (projet pilote au Centre de santé et de services sociaux de Memphrémagog). De même, elle a souligné les normes et pratiques exemplaires.

M<sup>me</sup> Denise Cullus, directrice du Département Infirmier, Institut Jules Bordet, Bruxelles, représentant la Belgique, a exposé *Plan Cancer, prise en charge multidisciplinaire du cancer*, ainsi que les programmes de soins en oncologie, le livre blanc du cancer et le Plan Cancer publié en 2008 lequel comprend 32 actions (dont prévention et dépistage, soins, traitements, soutien aux patients, recherche, technologies innovantes et évaluation). Les actions qui intéressent directement les soignants sont :

- l'action 10 : *Soutien infirmier et psychosocial dans le cadre des programmes de soins oncologiques et en fonction du nombre de Concertations Oncologiques Multidisciplinaires* ;
- l'action 14 : *Reconnaissance du titre d'Infirmière en Oncologie*.

À ce sujet, M<sup>me</sup> Cullus a insisté sur la nécessité de pouvoir disposer d'un personnel hautement qualifié, qui est le reflet de deux phénomènes : la formation de base ressentie comme insuffisante et l'évolution et la spécialisation des thérapeutiques et des techniques (oncologie, salle d'opération, imagerie), ceci dans une société dont les besoins sont en constante évolution (vieillesse et démographie, soins palliatifs, gériatrie, évaluation et traitement de la douleur, diabétologie).

>>>



M. Frédéric Fournier, infirmier de santé publique d'origine suisse, spécialisé en oncologie et soins palliatifs, chargé de cours à la Haute école de santé (HES), a exposé le programme d'éducation et de soutien destiné aux personnes et aux familles touchées par le cancer. *Apprendre à vivre avec le cancer* (consultable à l'adresse suivante : [www.avac.ch](http://www.avac.ch)) est un programme européen d'éducation et de soutien proposé depuis 1998, en Suisse, par des infirmières et infirmiers spécialisés. Il est destiné aux personnes atteintes de cancer et à leurs proches, à tout moment de la maladie. Ce programme vise à faciliter la compréhension de la maladie par le patient et ses proches, à les aider à se familiariser avec leurs sentiments et à renforcer leurs moyens de réaction et d'adaptation face aux changements qui y sont liés. Ce programme leur offre de partager leurs expériences. Il réunit entre 10 et 20 personnes par session, pour huit soirées de deux heures animées par des infirmières et infirmiers spécialisés. Les participants ont l'occasion de s'informer, d'échanger leurs expériences et de rencontrer des professionnels de diverses disciplines (oncologues, diététiciennes, prothésistes, assistantes sociales, physiothérapeutes, etc.).

*Apprendre à vivre avec le cancer* constitue un apport considérable pour les malades, leur famille et les professionnels.

Lors du symposium français « Le cancer, un défi pour la région, des soignants pour un défi », le Dr Jean Clavier, président de l'Action pour les malades, Ligue nationale contre le cancer, Paris, a explicité comment d'une part, la connaissance intime des forces autant que des insuffisances de notre système de santé et d'autre part, la voix des malades et de leur famille aux États généraux du cancer ont permis de donner naissance au *Plan cancer national* qui, depuis lors, se déploie au sein des régions.

M<sup>me</sup> Sophie Lesquerbault, coordonnateur Réseau régional de cancérologie Nord Pas-de-Calais, a décrit le travail complexe du réseau régional de cancérologie pour épauler les structures et les professionnels de santé, ainsi que les partenariats pluridisciplinaires. Il est essentiel pour tous les acteurs de santé de répondre à l'offre de soins selon la mesure 40 dudit plan. La mise en œuvre du dispositif d'annonce et des soins de support décrits par M<sup>me</sup> Frédérique Dehoorne, cadre de santé Onco-Hématologie, Hôpital St Vincent de Paul, Lille, et par M<sup>me</sup> Silvana Sion, coordonnatrice des services sociaux du Groupe Hospitalier de l'Institut Catholique de Lille, en sont un exemple concret, de même que la consultation infirmière préopératoire en chirurgie cancéro-cervico-faciale illustrée par M<sup>me</sup> Muriel Petitprez, cadre de santé, Centre régional de lutte contre le cancer Oscar Lambret, Lille, et le Dr Buisset,

directeur délégué et Chef du Département d'Information Médicale, Centre régional de lutte contre le cancer Oscar Lambret, Lille. Ces deux exemples ont mis en exergue les dimensions infirmière et sociale de la prise en charge individualisée du malade.

Cette journée a été un temps fort pour les professionnels. La grande majorité des participants ont témoigné de la richesse des thèmes abordés et des échanges entre professionnels de tous horizons. Pour certains même, le modèle de prise en charge décrit était novateur. À l'issue de la journée, des commentaires écrits ont fait l'éloge de cette rencontre :

- « Profiter des expériences des autres permet d'avancer, de s'ouvrir, de porter un regard neuf sur notre pratique et de nous dynamiser à nouveau. »
- « Partager et discuter de nos pratiques, de nos vécus procure toujours du plaisir. »
- « Rencontrer, connaître de nouveaux collègues de toutes les régions et pays apporte une grande satisfaction. »
- « À quand la prochaine rencontre ? »

Quelques références en cancérologie en lien avec la Journée d'étude :

- Programme Clientèles soins oncologiques, CHU de Sherbrooke : [www.chus.qc.ca/Fr/general/gen\\_philosophie.asp](http://www.chus.qc.ca/Fr/general/gen_philosophie.asp)
- Association française des infirmières de Cancérologie (AFIC) : [www.assoafic.org/](http://www.assoafic.org/)
- Programme Pour lutter efficacement contre le cancer, faisons équipe : [//publications.msss.gouv.qc.ca/acrobat/f/documentation/1997/97-729-5.pdf](http://publications.msss.gouv.qc.ca/acrobat/f/documentation/1997/97-729-5.pdf)
- Plan Cancer (Belgique) : [www.bordet.be/fr/infosmed/publica/news/83/14.htm](http://www.bordet.be/fr/infosmed/publica/news/83/14.htm)
- Programme Apprendre à vivre avec le cancer : [www.avac.ch](http://www.avac.ch)
- Ligue nationale contre le cancer : [www.ligue-cancer.asso.fr/](http://www.ligue-cancer.asso.fr/)
- Réseau régional de cancérologie Nord Pas-de-Calais : [www.canceraquitaine.org/rca/reseau/reseauxregionaux.php](http://www.canceraquitaine.org/rca/reseau/reseauxregionaux.php)
- Centre régional de lutte contre le cancer Oscar Lambret : [www.centrescarlambret.fr/](http://www.centrescarlambret.fr/)



Par Kim Lampron, Membre invité au Comité des étudiants du SIDIIEF et représentante du Comité jeunesse de l'OIIQ. En collaboration avec Catherine Derval, Comité jeunesse régional de Montréal/Laval (Québec, Canada)

Depuis quelques années, on observe une pénurie au sein de la profession d'infirmière dans l'ensemble des pays de l'espace francophone. Le manque de ressources humaines chez les professionnels de la santé engendre une révision du rôle et de l'étendue de la pratique de chacun.

Au Québec, l'ère de la transformation des rôles a déjà commencé. L'infirmière utilise davantage l'étendue de ses compétences et côtoie une clientèle présentant des problématiques de santé de plus en plus complexes. L'exercice de la profession requiert donc, plus que jamais, un fort *leadership* et un jugement clinique de l'infirmière, au sein de l'équipe multidisciplinaire.

Les changements apportés aux rôles des infirmières représentent une des solutions adoptées pour atténuer le phénomène de pénurie sévissant dans leur profession. D'autres mesures entreprises de façon conjointe encouragent le recrutement de l'expertise en sciences infirmières, au niveau international. Par exemple, la Faculté des sciences infirmières de l'Université de Montréal (Québec) a établi un partenariat avec l'Université du Maroc. De la même manière, certains centres hospitaliers procèdent au recrutement d'infirmières venant de France, pour combler leurs besoins en effectifs. Tout comme de nombreuses infirmières québécoises s'envolent vers la Suisse, beaucoup d'infirmières libanaises partent chaque année pour travailler en France et/ou au Canada. Enfin, il existe un partenariat entre les facultés des sciences infirmières de l'Université Saint-Joseph de Beyrouth, de l'Université de Montréal et de l'Université de Tunisie.

Dans un même ordre d'idées, le contexte de mondialisation facilite l'ouverture des frontières et la mobilité de la main-d'œuvre. La reconnaissance de l'équivalence des formations vise ce même but.

Remédier à la pénurie d'infirmières est un défi de taille. Les étudiantes en sciences infirmières se sentent concernées et engagent une réflexion qui chemine vers l'émergence de pistes de solution. Une telle prise de conscience de leur part, notamment par des échanges avec leurs homologues de l'espace francophone, s'avère pertinente et prometteuse en termes de créativité.

En outre, les échanges internationaux favorisent un partage d'expériences qui enrichit les discussions et les prises de décisions. C'est donc dans notre intérêt à tous d'unir nos voix pour surmonter, ensemble, le phénomène de la pénurie et ainsi assurer à la collectivité des soins de santé optimaux. Le milieu de travail

d'aujourd'hui et de demain est en mutation et nous en faisons partie !

En ce sens, le Comité des étudiants travaille actuellement à la préparation du Forum étudiant et d'autres activités de communications qui se tiendront dans le cadre du IV<sup>e</sup> Congrès mondial des infirmières et infirmiers francophones en juin 2009 à Marrakech. Le Comité invite tous les étudiants des pays francophones à soumettre leurs propositions de communication :

### APPEL DE COMMUNICATIONS

**lancé à tous les étudiants en soins infirmiers  
dans le cadre du FORUM ÉTUDIANT :  
« DEVENIR INFIRMIÈRE PAR-DELÀ LES FRONTIÈRES »**

**Date limite : 16 novembre 2008**

**Formulaire disponible sur le site Web du SIDIIEF,  
sous la rubrique « IV<sup>e</sup> Congrès mondial 2009 »**

Pourquoi choisir la profession d'infirmière ? De nos jours, qu'est-ce qui amène les jeunes à faire ce choix ?

On entend souvent dans les pays du Nord que les jeunes sont devenus une ressource rare : moins nombreux que leurs aînés, ils ont un vaste choix de carrières, trouvent un emploi ou se voient offrir du travail. Force remarquable dans les pays du Sud, les jeunes représentent souvent au moins la moitié de la population. Tout comme ceux du Nord, ces jeunes sont à l'affût des nouvelles connaissances et des technologies, ils cherchent à se réaliser personnellement et à exercer le métier de leurs rêves. Quel que soit leur pays d'origine ou leur contexte de vie, la plupart d'entre eux souhaitent relever des défis, participer aux grandes transformations et transcender les frontières. Dans cette perspective, la profession d'infirmière, forte de son histoire et des possibilités qu'elle offre dans le monde, n'est-elle pas un choix d'avenir ?

Qu'est-ce qui amène les jeunes à choisir cette profession ? Dans leur choix de carrière, quelles sont les tendances communes et les voies distinctes ? Quelles informations pouvons-nous mettre en commun pour mieux comprendre les motivations des uns et des autres ? Comment ce forum peut-il devenir une source de réflexion, voire un levier pour amener la communauté infirmière à prendre en considération les aspirations de la relève ?

Le Forum étudiant 2009 vous donne ainsi l'occasion d'apporter votre contribution sur votre vision de la profession.

# Résumé de la VI<sup>e</sup> Conférence des organisations internationales non gouvernementales (OING) et organisations de la société civile (OSC) de l'Organisation internationale de la Francophonie (OIF)

Le SIDIEF a participé à la VI<sup>e</sup> Conférence des OING et autres OSC de la Francophonie. Cet événement a eu lieu à Caraquet, au Nouveau-Brunswick (Canada), du 15 au 17 mai 2008.

Les travaux de cette conférence, à laquelle ont pris part des représentants des 63 OING et OSC accréditées auprès des instances de la Francophonie, ont été ouverts par M. Abdou Diouf, Secrétaire général de la Francophonie. Pour lire son allocution, veuillez visiter la section « Actualités / Discours » disponible sur le site Web : [www.francophonie.org](http://www.francophonie.org).

Rappelons que la Conférence des OING et des OSC réunit des organisations de la société civile à vocation internationale et dont la compétence a été éprouvée dans l'une des quatre missions dévolues à la Francophonie, soit :

- Ⓐ la promotion de la langue française et de la diversité culturelle et linguistique ;
- Ⓑ la promotion de la paix, de la démocratie et des droits de l'Homme ;
- Ⓒ l'éducation, l'enseignement supérieur et la recherche ;
- Ⓓ la coopération au service du développement durable et de la solidarité.

Le SIDIEF est appelé, pour sa part, à contribuer à la mission C, soit l'éducation, l'enseignement supérieur et la recherche.

Cette VI<sup>e</sup> Conférence a été l'occasion d'élire des représentants au sein du comité chargé d'assurer le suivi de chacune de ces missions. Les personnes élues sont :

- **Présidence** : M. Moussa Daff, de l'Association Francophone d'Éducation Comparée (Sénégal) ;

- **Mission Ⓐ** : M<sup>me</sup> Françoise Enguehard, de la Société nationale de l'Acadie (Canada) ;
- **Mission Ⓑ** : M<sup>e</sup> Jean Pietro, de la Conférence Internationale des Barreaux (France) ;
- **Mission Ⓒ** : M. Roger Ferrai, du Comité Syndical Francophone de l'Éducation et de la Formation (France) ;
- **Mission Ⓓ** : M. Bernard Theobal, de Cobaty-International (Belgique).

En préparation de cette VI<sup>e</sup> Conférence des OING et des OSC, les organisateurs avaient lancé un appel à contributions auquel a répondu le SIDIEF en produisant deux documents de réflexion. Le premier porte sur les enjeux prioritaires de la Francophonie au chapitre de la formation infirmière, alors que le second aborde les défis de la profession infirmière au sein de la société civile actuelle des pays membres de la Francophonie. Ces textes sont disponibles sous la rubrique « Francophonie / Nouvelles » du site Web du SIDIEF : [www.sidiief.org](http://www.sidiief.org).

Vous y trouverez également le compte rendu d'une rencontre tenue le 14 mai 2008 en préconférence, qui a réuni des représentants de la société civile des pays membres de l'OIF. Le but de cette rencontre était de renforcer les partenariats, de faire progresser les communautés et d'assurer l'essor de la Francophonie.

Pour lire les contributions des autres OING, veuillez vous rendre sur le site Web du Carrefour des OING à l'adresse suivante : [ong-francophonie.net](http://ong-francophonie.net).



Les représentants de l'OIF et des OING présents à la réunion de la VI<sup>e</sup> Conférence.

## Côte d'Ivoire : les infirmiers, les infirmières et les sages-femmes réaffirment l'unicité de la discipline infirmière

Par Kan KOFFI, inf., M.Sc., Docteur en soins infirmiers  
Sous-directeur de la formation des infirmiers, infirmières et sages-femmes spécialistes et ingénieurs des techniques sanitaires, Institut National de Formation des Agents de Santé (INFAS) en Côte d'Ivoire  
Président de l'Association Nationale des Infirmiers, Infirmières et Sages-Femmes de Côte d'Ivoire (ANIISF-CI)

La pratique des soins infirmiers en Côte d'Ivoire réunit deux groupes de professionnels : d'une part, les infirmiers et infirmières présents dans tous les contextes du soin et, d'autre part, les sages-femmes, professionnelles des soins infirmiers en périnatalogie.

Les sages-femmes d'aujourd'hui ont hérité leur fonction des matrones qui avaient la responsabilité de visiter les femmes enceintes à domicile, de les assister lors de l'accouchement et de veiller aux soins de l'enfant.



Table des officiels de la cérémonie d'ouverture de l'Assemblée générale électorale de l'ANIISF-CI, le 1<sup>er</sup> décembre 2007 à l'INFAS, de gauche à droite : Dr Paul Séoué, inf., M.Sc., président fondateur et sortant de l'ANIISF-CI ; P<sup>r</sup> Delafosse Rogers, ex-directeur de l'INFAS ; Dr Kan Koffi, inf., M.Sc, président du Comité d'organisation de l'AG électorale ; Dr Nambala, directeur des établissements et professions sanitaires représentant le Ministre de la Santé et de l'Hygiène Publique ; P<sup>r</sup> Oulai, directeur de la formation et de la recherche, Ministère de la santé ; M. Aka Koutoua, sous-directeur de la formation initiale à l'INFAS.

### LE PHÉNOMÈNE DE LA MÉDICALISATION

Lors de la révolution industrielle, des travers induits par le phénomène de la médicalisation ont freiné le développement de la fonction de sage-femme dans le cadre des soins infirmiers modernes, surtout en Europe et en Afrique francophone.

Alors que la tendance à médicaliser les soins infirmiers en périnatalogie a été endiguée dans les pays de culture anglo-saxonne, dans la Francophonie, ce phénomène persiste.

Comme l'a déjà souligné le médecin colombien Alfonso Mejia, la médicalisation est un phénomène qui a amené les gens à considérer les problèmes non médicaux comme des maladies, auxquelles on devait donc apporter des solutions thérapeutiques.

Les limites de cette approche exclusivement médicale de la santé, qui a d'ailleurs connu sa fin dans les années 1970, ont inspiré la perception communautaire de la santé, consacrée en 1978 à la Conférence d'Alma-Ata sur les soins de santé primaires.

Cependant, du fait de la persistance du phénomène de la médicalisation dans l'organisation des systèmes de santé en Europe et en Afrique francophone, le paradigme médical définit encore, illusoirement, la profession de sage-femme comme « une profession médicale à compétences limitées ». C'est ainsi que dans certains pays comme la France, la formation des sages-femmes échappe aux normes et standards universels de la formation professionnelle en soins infirmiers.

### LA RÉHABILITATION DES SAGES-FEMMES DANS LA DISCIPLINE INFIRMIÈRE

À l'heure de la mondialisation des connaissances, la professionnalisation de toutes les pratiques soignantes s'impose comme une exigence éthique de la qualité des soins. Dans ce contexte, le rôle de la sage-femme consiste à prodiguer les soins infirmiers en périnatalogie.

>>>

En Europe, et de façon plus marquée en Afrique où l'émancipation de la femme est généralement liée à son niveau de formation, la réhabilitation de la sage-femme dans la discipline infirmière lui permet d'assurer son développement et d'affirmer son identité professionnelle. C'est cette même identité, offerte par le profil de carrière en soins infirmiers, qui garantit l'épanouissement intellectuel de la sage-femme dès les différents grades universitaires.

L'ANIISF-CI a été créée en 1993, à l'initiative de D<sup>R</sup> Paul Séoué, inf., M.Sc. De retour d'une formation doctorale au Québec, à l'Université de Montréal, M. Séoué a compris la nécessité d'élaborer un regroupement associatif du personnel infirmier et des sages-femmes pour amorcer la professionnalisation de la pratique des soins infirmiers dans son pays. Mais, par manque de culture professionnelle chez les dirigeants syndicaux de l'époque, l'association n'a pu mobiliser les adhésions nécessaires à un fonctionnement optimal.

En 2007, l'ANIISF-CI s'est donné une nouvelle impulsion lors d'une assemblée générale électorale en entamant un cheminement associatif qui aboutit, à terme, à la création d'un ordre national unissant les deux groupes de professionnels. Les membres de l'ANIISF-CI ont alors élu M. Koffi comme président pour un mandat de quatre ans.

### LA RESTRUCTURATION DE L'ANIISF-CI

Cette même assemblée générale a aussi permis de restructurer l'ANIISF-CI par la révision de ses statuts et règlements. Cette restructuration est inspirée de l'histoire et de l'organigramme de l'Ordre des infirmières et infirmiers du Québec (OIIQ). La cohérence de l'évolution qu'a connue la discipline infirmière au Québec, laquelle a épousé toutes les valeurs de l'évolution de la société nord-américaine, fait de l'OIIQ la meilleure organisation autonome de la profession infirmière dans le monde francophone.

En s'engageant dans un processus de professionnalisation des soins infirmiers, l'ANIISF-CI se positionne désormais comme la personne morale représentant la discipline infirmière en République de Côte d'Ivoire. Il s'agit de l'organisme national qui attribue l'identité professionnelle d'infirmier, d'infirmière ou de sage-femme et la qualité de membre de la discipline infirmière en Côte d'Ivoire.

Pour garantir la sécurité du public dans la pratique des soins infirmiers en Côte d'Ivoire, un projet de loi rendra cette qualité obligatoire pour accéder à l'exercice de la profession. Ce processus d'autonomisation de la pratique infirmière aboutira à la création d'un ordre professionnel national.

Mentionnons en terminant que l'ANIISF-CI est membre du Réseau des Associations Nationales d'Infirmières et Infirmiers d'Afrique Francophone (RANIIF), dont le Secrétariat général a été attribué à la Côte d'Ivoire pour trois ans.

Du 5 au 12 mai 2008, dans le cadre de la 2<sup>e</sup> édition des Grandes rencontres scientifiques des infirmiers, infirmières et sages-femmes de Côte d'Ivoire, organisée par l'ANIISF-CI en collaboration avec le RANIIF, ce dernier a tenu une session extraordinaire. Cet événement s'inscrivait dans la stratégie du RANIIF visant à mobiliser les associations nationales d'infirmiers, d'infirmières et sages-femmes des pays francophones d'Afrique.

### LES OBJECTIFS DE L'ANIISF-CI SONT LES SUIVANTS :

- 1 Regrouper tous les infirmiers, infirmières et sages-femmes afin d'orienter leurs activités et assurer le respect de la réglementation de la pratique des soins infirmiers en Côte d'Ivoire dans les secteurs public et privé.
- 2 Représenter ses membres auprès des pouvoirs publics et des organismes privés, nationaux et internationaux.
- 3 Développer une législation relative à l'enseignement et à la pratique des soins infirmiers.
- 4 Veiller à l'amélioration et au maintien de la qualité des soins dispensés à la population.
- 5 Veiller à l'amélioration des conditions d'emploi, de travail et de perfectionnement au cours de la carrière professionnelle.
- 6 Favoriser les échanges nationaux et internationaux.
- 7 Contribuer efficacement à la définition et à l'évolution des politiques de santé en Côte d'Ivoire grâce à une influence prépondérante, en regard des besoins des populations.

## Premiers diplômés marocains du programme de maîtrise en sciences infirmières de l'Université de Montréal (Québec) dans le cadre du projet Renforcement des compétences en soins infirmiers au Maroc

Par M<sup>me</sup> Bilkis Vissandjée, inf., Ph.D., Professeur titulaire  
Faculté des sciences infirmières, Université de Montréal (Québec)

Au Maroc, la réforme du système s'opère à travers une formation poussée des infirmières et, à cette fin, le Ministère de la Santé publique du pays a fait appel à l'Université de Montréal.

Le 12 février 2008, un événement historique a eu lieu au Maroc pour neuf femmes et hommes ayant terminé leur programme de maîtrise en sciences infirmières à l'Université de Montréal. Ces personnes, vivant au Maroc tout en étant inscrites au programme de deuxième cycle à Montréal, ont ouvert le chemin à des nouvelles façons d'échanger et de construire grâce aux forces des partenaires impliqués dans cette grande aventure<sup>1</sup>. Ces neuf pionniers souhaitent en partager les moments les plus marquants avec les lecteurs et lectrices du Bulletin du SIDIIEF. Pour certains d'entre eux, c'était leur première expérience sur le sol canadien. En effet, en mai 2006, une des étapes cruciales dans l'avancement des sujets qui préoccupaient nos étudiantes et étudiants fut de les présenter lors des séances parallèles du Congrès international du SIDIIEF. Que de sensations d'excitation entremêlées de tensions constructives et de doux moments !

Terminer une maîtrise dans le cadre d'un programme de formation à distance et s'adapter tant aux stratégies pédagogiques qu'aux exigences des professeurs représentent

l'aboutissement d'un projet unique d'études supérieures. Ce fut une réussite pour les candidats et les candidates, mais également pour les membres de leur famille, leurs amis et leurs confrères tant au Maroc qu'au Canada. Cette expérience a conjugué un ensemble d'expertises par le biais de l'Université de Montréal, de la Faculté des sciences infirmières, de l'Unité de santé internationale, de la Faculté de médecine, de la Faculté des sciences de l'éducation, de l'Université de Sherbrooke, de l'Hôpital Charles Lemoyne, du Centre de santé et des services sociaux de la Montagne, du SIDIIEF, de l'OIIQ et de l'INSP, entre autres partenaires. Ils ont tous contribué à la formation à distance et aux activités de soutien pédagogique lors de la présence des étudiants au Québec. Une des diplômées de cette équipe exceptionnelle, Fatima Temmar, était en 2006 un membre du panel sur la relève infirmière lors du Congrès du SIDIIEF. Elle insiste encore aujourd'hui sur l'impératif de former et de soutenir la nouvelle génération. Cette question est une priorité au Maroc et c'est dans les activités de renforcement du programme de deuxième cycle marocain, actuellement dispensé à Rabat et à Marrakech, que s'investissent nos lauréates et lauréats. Les besoins sont immenses, mais les forces se mobilisent de plus en plus.

>>>

<sup>1</sup> Projet intitulé « Renforcement de compétences infirmières au Maroc » en partenariat entre la Division de la formation du Ministère de la Santé (directeur du projet au Maroc : Ahmed Agyo) et l'Université de Montréal, Faculté des sciences infirmières et Unité de santé internationale (directrice du projet au Canada : Bilkis Vissandjée). Financement : AUCC/ACDI, OMS, Maroc, MS, Maroc et Université de Montréal.



Des jeunes femmes et hommes, toujours plus nombreux, œuvrent dans une perspective de renforcement de la profession infirmière au Maroc. La révision du programme paramédical de premier cycle et celle du programme de deuxième cycle sont en cours. Les infirmières et infirmiers marocains s'efforcent d'ouvrir de nouveaux horizons à leur profession dans leur pays. Après l'obtention d'un diplôme de maîtrise comparable à celui du Canada, ils ne pourront que jeter un regard différent sur l'intérêt de poursuivre de telles études, souvent exigeantes, mais ne pouvant laisser aucun d'entre eux indifférent à ce qui a été accompli et à ce qu'il reste à accomplir !

Lors de la Collation des grades qui a eu lieu à Rabat – une première dans l'histoire de l'Université de Montréal – la doyenne, M<sup>me</sup> Francine Girard, a souligné de façon fort appropriée que les connaissances, qui s'acquièrent tout au long d'une formation, deviennent un bagage précieux lorsqu'il s'agit de faire des choix éclairés et d'élaborer des stratégies efficaces. Ces décisions, que chacun et chacune prendront dans le cadre de leur pratique professionnelle,

viendront renforcer leur expertise unique. Les présences de M<sup>r</sup> le Secrétaire général du Ministère de la santé, de M<sup>r</sup> le Directeur des ressources humaines du Ministère de la santé, de M<sup>r</sup> le Représentant de l'OMS (Maroc) et de M<sup>r</sup> le Directeur de l'Unité de santé internationale de l'Université de Montréal sont venues confirmer le soutien – unique et indispensable pour assurer le succès d'un projet de si longue haleine – qu'ont reçu les candidats et candidates tout au long de cette expérience conjointe entre le Maroc et le Canada.

À la Faculté des sciences infirmières, à l'Unité de santé internationale, à la Faculté de médecine et à la Faculté des sciences de l'éducation de l'Université de Montréal, et enfin à la Division de la formation du Ministère de la santé au Maroc, les partenaires professeurs et autres ressources du Canada impliqués de près ou de loin dans cette aventure partagent le même sentiment de fierté d'avoir contribué à un partenariat couronné de succès. Ils sont convaincus de l'engagement de leurs homologues marocains pour faire progresser la profession infirmière.

## Le 2<sup>e</sup> programme de doctorat en sciences infirmières de la Francophonie

Dès septembre 2008, l'Institut universitaire de formation et de recherche en soins (IUFRS) de la Faculté de Biologie et de Médecine de l'Université de Lausanne (Suisse) offrira aux infirmières et infirmiers un programme de doctorat en sciences infirmières.

Cette formation s'inscrit dans les orientations préconisées dans la Déclaration dite « de Bologne », signée par l'Université de Lausanne qui vise à harmoniser les systèmes d'éducation supérieure européens.

L'Université de Lausanne devient ainsi la deuxième université dans le monde francophone à offrir un tel programme.

Le doctorat en sciences infirmières de l'IUFRS propose aux professionnels infirmiers une consolidation de leur formation visant à les positionner favorablement sur la scène européenne et internationale. Il s'adresse aux détenteurs d'une maîtrise universitaire désireux de développer une carrière scientifique.

Ce doctorat contribuera à consolider les sciences infirmières en Suisse. Les changements démographiques, la rareté des ressources professionnelles et les transformations des systèmes de santé sont parmi les facteurs contextuels qui justifient la création de programmes de formation supérieure.

La création du doctorat en sciences infirmières a pour objectifs prioritaires de :

- développer les connaissances en sciences infirmières
- réfléchir sur les soins à partir de bases scientifiques
- développer des programmes de recherche clinique en soins

Prof. Céline Goulet – Directrice  
Institut universitaire de formation et de recherche en soins (IUFRS)  
Rue du Bugnon 21  
1005 Lausanne  
SUISSE  
Pour toute information complémentaire,  
veuillez contacter Isabelle Chaudet, adjointe de l'IUFRS :  
isabelle.chaudet@chuv.ch

4200, boulevard Dorchester Ouest, Westmount (Québec) H3Z 1V4  
téléphone : 514 849-6060 • télécopieur : 514 849-7870

[www.sidiief.org](http://www.sidiief.org)



*Le SIDIIEF est doté du statut consultatif  
auprès de l'Organisation  
internationale de la Francophonie*

© Secrétariat international des infirmières  
et infirmiers de l'espace francophone, 2008  
ISSN : 1606-9447

Dépôt légal - Bibliothèque nationale du Québec  
Dépôt légal - Bibliothèque nationale du Canada