



**SIDIIEF**

SECRETARIAT INTERNATIONAL DES INFIRMIERES  
ET INFIRMIERS DE L'ESPACE FRANCOPHONE

**PLAN D'ACTION TRIENNAL  
2010-2012**

Adopté par le Conseil d'administration  
les 3 et 4 décembre 2009

---

## AVANT-PROPOS

Dix années de réalisation marquent le parcours du SIDIIEF depuis sa création en 2000. Après la concrétisation de son IV<sup>e</sup> Congrès mondial à Marrakech (Maroc), le SIDIIEF a vu sa notoriété s'accroître. L'assemblée générale a confirmé les attentes des membres qui souhaitent que le SIDIIEF devienne un organisme de référence par ses prises de position et que son influence s'affirme tant au niveau local, national qu'international.

Il s'avère nécessaire à l'issue de ce grand événement de prendre le temps de formuler un plan d'actions qui mènera résolument le SIDIIEF vers la prochaine assemblée générale des membres en 2012 à Genève (Suisse). Ce document présente le plan d'actions des trois prochaines années.

## 1. MISSION DU SIDIEF

Le SIDIEF a été créé en réponse à de nombreuses demandes d'associations et de regroupements d'infirmières et d'infirmiers de partout dans le monde francophone pour doter les infirmières et infirmiers de la Francophonie d'un réseau d'échanges sur leurs pratiques et leurs savoirs.

Le SIDIEF est une organisation internationale non gouvernementale dont la mission principale est de faciliter le partage des expériences et des savoirs infirmiers à travers le monde francophone, afin de contribuer au développement de la santé et à l'amélioration de la qualité des soins infirmiers offerts aux populations.

Le SIDIEF est :

- Un réseau de partage de l'expertise infirmières afin de contribuer à l'émergence de nouvelles tendances dans les domaines de la pratique clinique, de la gestion, de la formation et de la recherche en sciences infirmières.
- Un réseau d'influence engagé dans la promotion de soins infirmiers compétents et l'amélioration de la santé des populations.
- Un réseau mondial de leaders francophones en soins infirmiers (associations, institutions et individus) tournés vers les grands enjeux de la santé mondiale et souhaitant échanger entre eux.

## 2. PRINCIPES DIRECTEURS

- **Le SIDIEF s'appuie sur une mise en réseau comme stratégie d'action principale :**
  - il regroupe des associations, des institutions et des infirmières et infirmiers de plus de 30 pays; son réseau encercle la planète ;
  - il est un réseau de membres qui ont décidé de mettre en commun certaines de leurs ressources ;

- il fédère les énergies de diverses associations afin de relever les défis posés par l'explosion des connaissances scientifiques dans le domaine des soins de santé.
  
- **Le SIDIEF valorise le développement de la compétence professionnelle :**
  - il reconnaît la valeur du savoir infirmier et à cet effet, il préconise l'accès à des programmes de formation qualifiante ;
  - il fait valoir l'importance du renouvellement des connaissances et du rehaussement des capacités ainsi que l'autonomie professionnelle ;
  - il soutient le développement de programmes de formation en sciences infirmières aux 1<sup>er</sup>, 2<sup>e</sup> et 3<sup>e</sup> cycles universitaires ;
  - il favorise le développement de la recherche en sciences infirmières ;
  - il promeut la formation continue comme élément essentiel au développement professionnel.
  
- **Le SIDIEF valorise la solidarité professionnelle :**
  - il croit à la force des partenariats pour agir efficacement sur la réduction des inégalités en santé et à l'amélioration des conditions de vie notamment dans les pays en développement ;
  - il poursuit sa vision initiale d'un partage équitable des savoirs infirmiers en favorisant le partage des savoirs Nord-Sud;
  - il reconnaît l'urgence de favoriser l'équité dans le partage des savoirs : la structuration de la profession infirmière dans les pays de la francophonie s'est développée à un rythme différent des pays anglo-saxons et exige de nouvelles balises ;
  - il souscrit à l'importance de la réduction des inégalités en santé pour promouvoir l'équité et la justice sociale ;
  - il s'inscrit dans la visée des *Objectifs de développement du millénaire (ODM) des Nations Unies* et de la *Déclaration sur le Droit au développement*.
  
- **Le SIDIEF soutient le pouvoir d'influence des infirmières et infirmiers sur les politiques de santé :**
  - il veut se donner un pouvoir d'influence pour faire entendre les aspirations des infirmières et infirmiers des pays de la francophonie ;

- il présente la profession infirmière comme une force déterminante pour l'amélioration des conditions de vie et de santé ;
  - il encourage l'infirmière et l'infirmier, à titre de professionnel et de citoyen, à soutenir l'action communautaire pour favoriser l'accès aux soins et améliorer la santé ;
  - il prend parti pour le respect des droits de la personne particulièrement ceux des plus vulnérables, dont les femmes et les enfants, et leur droit à l'autodétermination ;
  - il représente une force, démontre une puissance d'action en faveur des infirmières et infirmiers francophones auprès d'organismes nationaux et internationaux.
- **Le SIDIEF place la protection de la langue française et le respect de la diversité culturelle au cœur de ses préoccupations :**
- il utilise la langue française comme véhicule d'échange afin que le savoir infirmier puisse s'affirmer en français et s'imposer dans un contexte de mondialisation ;
  - il mise sur l'intégration des diversités culturelles dans les pratiques infirmières pour agir positivement sur les conditions et habitudes de vie des populations ;
  - il est l'expression d'une vision du monde. Chaque congrès triennal témoigne de la notoriété et de la crédibilité acquises par le SIDIEF auprès de la communauté infirmière francophone mondiale.

### **3. PLAN D'ACTION TRIENNAL 2010-2012**

Lors de l'assemblée générale de 2009, il fut proposé que le SIDIIEF adopte des prises de position sur des enjeux communs à plusieurs pays, sur lesquels les membres pourraient prendre appui pour élaborer leur stratégie nationale respective. À cette fin, le conseil d'administration a réaffirmé sa volonté d'établir les assemblées annuelles et générales comme lieux d'échanges et de débats pour orienter les priorités du SIDIIEF.

#### **3.1 ADOPTION D'UNE CHARTE DES VALEURS DU SIDIIEF**

En proposant une charte des valeurs, le conseil d'administration veut mieux asseoir la mission du SIDIIEF et les principes susceptibles de guider ses actions. L'importance d'une vie associative infirmière vigoureuse et dynamique au sein de la francophonie apparaît comme un enjeu majeur qui exige une adhésion plus large des infirmières et infirmiers. La publication d'une charte des valeurs pourrait sans doute inspirer plusieurs leaders à adhérer au SIDIIEF et à soutenir sa mission. Les membres seront invités à s'engager à promouvoir, à défendre et à faire vivre les valeurs inscrites dans la charte des valeurs du SIDIIEF. La charte des valeurs deviendra un nouvel outil de communication et de promotion du SIDIIEF.

Cette charte sera présentée à l'assemblée annuelle 2010 à Beyrouth, Liban.

#### **3.2 PRISES DE POSITION SUR DES DOSSIERS DE SANTÉ PUBLIQUE**

Le SIDIIEF émettra des prises de position sur différents sujets de santé publique d'intérêt au plan mondial. Ces prises de position :

- serviront de guides ou de références pour la pratique clinique des infirmières et infirmiers ;
- seront des outils de visibilité du réseau;
- seront pertinentes et précises, c'est-à-dire qu'elles tiendront compte des avancées scientifiques récentes et des résultats probants ;
- seront développées en consultation avec des groupes d'experts du réseau du SIDIIEF.

Les critères de sélection des dossiers de santé publique susceptibles de faire l'objet d'une prise de position sont les suivants :

- Les enjeux de santé doivent présenter un intérêt d'importance au plan mondial ou continental ;
- Le sujet choisi doit présenter un intérêt pour améliorer la notoriété et le positionnement de la profession dans le domaine concerné ou encore, démontrer un intérêt stratégique dans la capacité à influencer sur des politiques de santé ;
- La prise de position doit servir de ligne de conduite pour les infirmières et infirmiers, soit dans leur pratique ou dans leurs représentations ;
- Toutes les prises de position doivent évoquer la contribution spécifique des infirmières et infirmiers.

Une prise de position en santé publique sera présentée à chaque assemblée annuelle.

Une première prise de position sera soumise à l'assemblée annuelle de 2011.

### **3.3 APPUI À LA CONDITION DE LA FEMME DANS LE MONDE**

Cet enjeu de santé et de société a été identifié par l'Organisation mondiale de la santé (OMS) et l'Organisation des Nations Unies (ONU) qui considèrent que la santé des femmes et des enfants est un impératif moral et politique qui doit faire partie des priorités mondiales.

La spécificité de la profession infirmière qui est majoritairement composée de femmes dans plusieurs pays, voire la plupart, apparaissait au Conseil comme une priorité naturelle pour son réseau. Le SIDIIEF a décidé de soutenir cet enjeu et d'en faire une priorité qui pourra se décliner dans plusieurs prises de position et projets.

Ainsi, le SIDIIEF promeut le droit des femmes d'être associées à la définition de leurs besoins en matière de soins de santé et encourage les infirmières et infirmiers de la Francophonie à se doter de stratégies d'interventions efficaces au plan local, national et international.

Le SIDIIEF s'intéressera plus particulièrement à la santé des femmes.

**Le 8 mars 2010**, Journée internationale de la femme : une prise de position sur la santé des femmes a été diffusée par un communiqué de presse et par une vidéo diffusée sur le web. Les membres du SIDIIEF ont reçu au moins quelques semaines à l'avance la prise de position sous embargo et seront invités à appuyer publiquement la prise de position du SIDIIEF.

**En 2011** : prise de position sur les droits de la femme en santé de la reproduction. Cette prise de position coïncidera avec la fin du projet de *Renforcement des compétences des infirmières accoucheuses à la Clinique Ngaliema, Kinshasa, RDC.*

**En 2012** : prise de position sur le droit des femmes à l'autodétermination et à la protection contre la violence, présentation dans le cadre du V<sup>e</sup> Congrès mondial à Genève.

### **3.4 LES ENJEUX DE L'ACCÈS ET DU POSITIONNEMENT DE LA FORMATION UNIVERSITAIRE DE 1<sup>ER</sup>, 2<sup>E</sup> ET 3<sup>E</sup> CYCLES POUR LES INFIRMIÈRES ET INFIRMIERS DE LA FRANCOPHONIE**

Rappelons que lors de l'assemblée générale de juin 2009, les membres réunis ont demandé au SIDIIEF d'adopter une position en faveur de l'accès à la formation infirmière universitaire de 1<sup>er</sup>, 2<sup>e</sup> et 3<sup>e</sup> cycles.

Le conseil d'administration a accepté de faire de la formation infirmière universitaire une priorité. En effet, l'accès aux savoirs dans un contexte d'explosion des connaissances ainsi que l'équité dans l'accessibilité au milieu universitaire apparaissent comme des éléments-clés pour assurer à la profession infirmière la place qui lui revient dans l'univers des professions de la santé et comme soignante de premier plan auprès des populations.

En lien avec cet enjeu, le SIDIIEF affirme que les infirmières et les infirmiers sont une force vive de tous les systèmes de santé dans le monde et que leurs actions sont nécessaires pour élever le niveau de sécurité et de santé des populations afin de leur permettre de mener une vie socialement et économiquement acceptable.

À cause de la grande diversité de la situation au sein des pays de la francophonie, tel qu'il fut révélé dans une étude publiée par le SIDIIEF<sup>1</sup>, une consultation sur un texte préliminaire sur les enjeux de la formation infirmière universitaire auprès des adhérents devrait permettre de capter les différents angles d'intérêts et de situation dans les pays de la francophonie. Le SIDIIEF est déjà informé de l'absence d'accès

---

<sup>1</sup> SIDIIEF (2008). *Profil de formation en soins infirmiers dans différents pays francophones.*

aux études universitaires dans les pays africains francophones. L'implantation au sein de la communauté européenne du standard de formation licence –master-doctorat (*LMD*) fait l'objet de débats et de retards dans certains pays membres. Quant à l'Amérique du Nord, l'infrastructure de 1<sup>er</sup>, 2<sup>ème</sup> et 3<sup>ème</sup> cycle universitaire est largement accessible et bien développée, toutefois, le standard d'une formation initiale universitaire ne fait pas l'unanimité.

L'accès à la formation continue devra également être pris en compte car elle rejoint davantage la réalité des infirmières et infirmiers des pays d'Afrique.

Le défi pour le SIDIIEF est de présenter un document utile pour son réseau, tant en Afrique, en Europe qu'en Amérique et qui puisse servir aux organisations dans leur démarche de représentation.

**En 2010**

- Adoption par le conseil d'administration d'un texte préliminaire de prise de position ;
- Début de la consultation auprès des associations et institutions membres et autres partenaires pour la validation du contenu ;
- Préparation d'une prise de position ;
- Intervention auprès de l'Agence universitaire de la Francophonie (AUF) pour la création d'un comité des directeurs et doyens de programmes universitaires en sciences infirmières.

**En 2011**

- Adoption par le conseil d'administration de la version finale de la prise de position ;
- Demande d'appui officiel auprès des associations et institutions membres et autres partenaires du SIDIIEF ;
- Constitution du portfolio contenant les lettres d'appui.

**En 2012**

- Préparation de la Déclaration de Genève : prise de position ratifiée par l'Assemblée générale ;
- Élaboration d'un plan d'actions politiques incluant les représentations auprès de différentes instances dont : l'Agence universitaire de la francophonie (AUF), l'Organisation internationale de la francophonie (OIF), l'Organisation des nations unies (ONU), les ministres de l'éducation et de la santé, etc.

### **3.5 MISE À JOUR DU DOCUMENT *PROFIL DE FORMATION EN SOINS INFIRMIERS DANS DIFFÉRENTS PAYS DE LA FRANCOPHONIE***

Compte tenu de l'importance du dossier de la formation des infirmières et infirmiers le document sera révisé au cours de 2010 et complété à la lumière des données récentes.

### **3.6 COLLABORATION NORD-SUD**

Le conseil d'administration avait déjà précisé la mission du SIDIEF envers les pays du Sud. Au cours des prochaines années, le conseil d'administration entend maintenir ces orientations, notamment :

#### **3.6.1 SUSCITER DES PROJETS DE COOPERATION EN DEVELOPPEMENT DES COMPETENCES INFIRMIERES EN AFRIQUE FRANCOPHONE ET AGIR EN TANT QUE PARTENAIRE STRATEGIQUE AUPRES D'ORGANISMES ET D'INSTITUTIONS DE COLLABORATION NORD-SUD**

La poursuite du projet *Renforcement des compétences des infirmières accoucheuses, Clinique Ngaliema, zone de la Gombe, Kinshasa, République démocratique du Congo(RDC)*

Ce projet est issu d'un partenariat entre le SIDIEF, l'Unité de santé internationale (USI) du Centre hospitalier de l'Université de Montréal (CHUM), la Clinique Ngaliema et la Ligue des infirmier(e)s de l'espace francophone au Congo (LIEF).

Le but est de permettre aux femmes de la zone sanitaire de la Gombe, Kinshasa, d'avoir accès à des soins de qualité, de la grossesse à la période post-natale. Le domaine de la santé maternelle a été retenu en raison de l'urgence d'intervenir en RDC dont les taux de morbidité et de mortalité maternelle sont parmi les plus élevés au monde. La nécessité d'attirer l'attention sur les rapports de genre et leurs conséquences sur la santé des femmes s'avérait de la plus haute importance tout comme le besoin criant de formation continue pour les infirmières des diverses structures de santé.

Les objectifs du programme visent donc le renforcement des compétences des infirmières accoucheuses au sein d'une équipe interdisciplinaire et à les soutenir dans leur rôle de conseillère/formatrice auprès des pairs. Le projet fait appel à la consolidation de la complémentarité entre les professionnels des diverses structures de santé en vue d'assurer la continuité des soins et des services. Il est entendu que la LIEF mène des activités de défense des droits des femmes et, à l'issue du projet, qu'elle mette de l'avant une prise de position sur *les droits des mères*.

Débuté en 2009, le programme compte huit modules de formation, dont quatre en 2010 et deux en 2011.
---

### 3.6.2 FAVORISER LA MISE EN RESEAU DES INFIRMIERES ET INFIRMIERS AFRICAINS A L'OCCASION DES CONGRES MONDIAUX

Le conseil d'administration entend maintenir ses efforts pour s'assurer une juste participation des infirmières et infirmiers du Sud dans le cadre des congrès mondiaux.

Ainsi, un Fond de soutien a d'ores et déjà été créé pour le V<sup>e</sup> Congrès mondial. En plus des démarches de demandes de subventions auprès des grandes organisations, tous les membres du SIDIIEF ont été invités dès 2010, au moment du renouvellement de leur adhésion, à verser un don au Fond de soutien. Cette demande sera faite à tous les ans d'ici la tenue du prochain congrès.

### 3.6.3 ÉTABLIR DES PARTENARIATS MULTIPLES POUR DES ACTIVITES DE FORMATION CONTINUE

Dans le cadre des célébrations du 10<sup>e</sup> anniversaire, le SIDIIEF a tenu à organiser différentes activités de formation à l'intention spécifique des infirmières et infirmiers du Sud, notamment :

- **Conférence thématique organisée en collaboration avec le centre universitaire de santé McGill, Canada, et l'Institut national de formation des agents de santé (INFAS), Côte d'Ivoire**, sur le thème : *Promotion de l'autonomie du patient dans sa quête d'une meilleure qualité de vie*. Cette conférence se tiendra le 9 octobre 2010 à Abidjan, Côte d'Ivoire) ;
- **Module de formation organisé en collaboration avec l'École nationale de développement sanitaire et social (ENDSS), Dakar, Sénégal, et le Réseau francophone international pour la promotion de la santé (RÉFIPS)** sur le thème : *Promotion de la santé et pratique infirmière en Afrique*. Ce module de formation se tiendra les 1<sup>er</sup> et 2 novembre 2010 à Dakar.

### 3.7 CRÉATION D'UNE REVUE SCIENTIFIQUE FRANCOPHONE EN SCIENCES INFIRMIÈRES

Étant donné que cette demande est faite de manière récurrente par les membres, le SIDIIEF explorera les différentes possibilités pour créer une revue scientifique francophone. Déjà différentes démarches ont été entreprises auprès de maisons d'édition afin de créer une telle revue.

Le SIDIIEF poursuivra donc les démarches et explorera les possibilités de créer une revue scientifique francophone en ligne d'ici 2012.

### 3.8. ANIMATION DU RÉSEAU

#### 3.8.1 VIRAGE WEB 2.0

Au cours des trois prochaines années, le SIDIIEF explorera l'utilisation des nouveaux réseaux sociaux disponibles sur le Web au profit de sa mission et de ses membres. Le développement des technologies du web 2.0 offre de plus en plus d'outils de collaboration et de média sociaux qui sont mis à la disponibilité de la collectivité et dont le SIDIIEF peut se servir pour animer et dynamiser davantage le réseau des membres à travers la Francophonie. La plateforme web du SIDIIEF servira de carrefour d'échanges afin de :

- échanger avec les pairs sur différents sujets d'intérêts;
- permettre aux membres de donner leurs opinions et de faire des recommandations sur les activités du SIDIIEF.
- permettre aux membres de diffuser des articles, des nouvelles, des idées ou réflexions pertinentes au développement des soins infirmiers ;
- présenter des résumés de conférences et autres événements scientifiques et professionnels ;

Déjà le SIDIIEF a mis de l'avant quelques projets dont :

- **Le SIDIIEF sur Facebook**

En 2009, le SIDIIEF s'est lancé sur Facebook avec une page de groupe à l'intention des participants du IV<sup>e</sup> congrès mondial à Marrakech. Par la suite, le SIDIIEF a créé une nouvelle page Facebook, le *SIDIIEF Réseau*, pour que tous les membres puissent échanger sur tous les sujets de la profession.

- **Portail web du SIDIIEF**

Une révision de la page d'accueil du site web sera faite en 2010. La page d'accueil du site sera remaniée afin de rendre plus visible et plus accessible les informations sur le SIDIIEF, sur ses membres et sur différents sujets d'actualité comme l'actualité médicale, la santé des femmes, la Francophonie, etc.

- **Envoi de l'Infolettre du SIDIIEF**

Le SIDIIEF continuera ses envois réguliers de l'infolettre pour diffuser ses nouvelles auprès de ses membres et ainsi garder contact avec eux. Les non-membres peuvent également recevoir cette infolettre en s'abonnant.

### **3.9 ACTIVITÉS DE PROMOTION**

#### **3.9.1 CÉLÉBRATION DU 10<sup>e</sup> ANNIVERSAIRE DU SIDIIEF**

- **Programme des célébrations du 10<sup>e</sup> anniversaire**

À l'occasion du 10<sup>e</sup> anniversaire du SIDIIEF en 2010, le conseil d'administration a souhaité mettre en valeur toute la richesse et le dynamisme des savoirs infirmiers de divers pays de la francophonie. Ainsi, un programme d'activités est offert grâce à l'implication et à l'engagement des membres du réseau du SIDIIEF. Tout au long de l'année 2010, et dans différentes régions de la Francophonie, des rencontres, des colloques, des congrès et des journées d'études sont proposés.

Le programme des célébrations du 10 <sup>e</sup> anniversaire est disponible sur le site du SIDIIEF à <a href="http://www.sidiief.org">www.sidiief.org</a> .
--

- **Lancement de vidéoclips sur les dix ans du SIDIIEF**

De plus, le 19 mars 2010, dans le cadre des activités soulignant la Journée internationale de la Francophonie, le SIDIIEF a lancé des vidéoclips présentant des témoignages sur les dix années d'existence du SIDIIEF.

Des reportages sur les différents événements seront publiés dans les numéros du bulletin d'information, le *S@voir inf.*

**3.9.2 PRÉPARATION DU V<sup>E</sup> CONGRÈS MONDIAL DES INFIRMIÈRES ET INFIRMIERS  
FRANCOPHONES À GENÈVE (SUISSE) 21 AU 24 MAI 2012**

La cinquième édition du congrès mondial du SIDIEF est organisée en collaboration avec la Haute École de Santé de Genève et les Hôpitaux universitaires de Genève. Dès 2010, un plan de promotion du congrès mondial sera élaboré.

**3.9.3 DIFFUSION D'UN NOUVEAU MATÉRIEL PROMOTIONNEL DU SIDIEF**

Dès 2010, une nouvelle brochure promotionnelle servira d'outil promotionnel et sera disponible sur le site web du SIDIEF.